**Открытый (публичный ) Отчет председателя**

 **ППО МКДОУ «Детский сад №9» Деревянко Л.Б.**

Не секрет, что существуют различные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни, и часто слышишь такой вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?»

Одни считают, что от профсоюза мало что зависит, другие – что профсоюз ничего не дает, третьи полагают, что работать должен профактив: «Мы вас выбрали, вот вы и добивайтесь...»

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

6 июля 2015 г. в нашем ДОУ прошло внеочередное профсоюзное собрание,

(перевыборы председателя профсоюза - перевод на другую работу). Так же были переизбраны члены профкома, поменялся состав ревизионной комис-сии. На февраль 2016 г.в составе профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №9» числится16человек из18 работающих (2 человека работают по совместительству и состоят в профсоюзе по основному месту работы.В сентябре 2015 г. из профсоюза выбыли 3 человека: 2- вышли на пенсию, 1-переведен на другое место работы. На конец декабря 2015 г. в профсоюзе состояло 14 человек. В январе в профсоюз вступили еще два члена коллектива (новые сотрудники). Следовательно в % соотношении членство профсоюзной организации составляет 100 %.

**Структура нашего профсоюза:**

состав профкома – 3 человека;

ревизионная комиссия – 2 человека;

конфликтная комиссия – 3 человека;

сектор по культмассовой и организационной работе – 2 человека

Основную роль в организации работы профсоюза играет профком .

Вся работа профкома проводилась в соответствии с составленным планом работы, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Заседания профкома проводились по мере необходимости (таких заседаний было 3): обсуждались вопросы, охватывающие следующие направления профсоюзной деятельности:

 - контроль за соблюдением коллективного договора–знакомство с коллектив-ным договором и должностными обязанностями новых сотрудников;

- принятие заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников (2 чело- века)

- решение вопроса о награждении обслуживающего персонала почетными грамотами.

1 член профсоюза был награжден грамотой районной профсоюзной органи-зации за активную общественную работу и внесенный вклад в воспитание подрастающего поколения, 5 человек получили грамоты от администрации

д/с за добросовестный труд. Так же все члены профсоюза получили новогод-ние подарки за счет средств, перечисляемых на счет работников профсоюза.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа. Добрыми традициями в нашем коллективе являются: поздравление сотрудников с профессиональным и календарными празд-никами, юбиляров, педагогов – пенсионеров; участие в сельских меропри-ятиях ( День пожилого человека, День села, новогодние утренники для детей села, украшение Храма и его территории к рождественским праздникам, в митинге, посвященному 9 мая, в субботниках по облагораживанию терри-тории д/с и поселения , в спортивных мероприятиях- соревнованиях по волейболу.) В соревнованиях районного уровня – шашки, армреслинг- актив-ноеучастие принимает младший воспитатель, Санеева Лариса Ивановна, занимая призовые места. Так же в декабре 2015 г. Санеева Лариса Ивановна достойно представила наш коллектив и поселение на районном конкурсе «», в котором заняла 1-е место и представляла наш район на краевом конкурсе, где заняла 2- место. Еще Санеева Л. И. приняла участие в конкурсе «Мой наставник», и детский сад получил сертификат за участие. Решением профкома Лариса Ивановна и была награждена грамотой районной профсоюзной организации.приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда ).

Профком работает слаженно и ответственно, в тесном контакте с администрацией, созданными комиссиями, культмассовым сектором

В декабре 2014 г. был принят коллективный договор.На общем профсоюзном собрании были внесены некоторые изменения и дополнения.

(протокол №2 от 13.10.2015г.)Имеются все необходимые к колдоговору соглашения. Каждый член коллектива ознакомлен с документом. Коллективный договор размещен на сайте учреждения.

Администрацией и профкомом согласовываются социальные вопросы: распределение учебной нагрузки, график отпусков, аттестация воспитателей, установление форм материального поощрения, распределение стимулирую-щих выплат педагогам (бальная система). Решением профкома 1молодой специалист получает 20% стимулирующих ,ему оказывается методическая помощь.

 Серьезной проблемой для профсоюза является нерешенность проблемы повышения МРОТ и недостаточная индексация зарплат младшего персонала в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Позиция профсоюза однозначна – заработная плата этой категории работников учреждения нуждается в принципиальном увеличении. Должностные оклады (ставки) заработной платы должны быть на уровне не ниже утверждаемого федераль-ным законом минимального размера оплаты труда, выплаты компенсацион-ного характера не должны включаться в минимальный размер оплаты труда.

Наша ППО принимала участие в поддержку акции Общероссийского Проф-союза образования «За достойную зарплату». Надеемся, что наше Правитель-ство нас услышит и примет достойное решение.

Охрана труда – одна из приоритетных задач д/с, поэтому профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Важным моментом в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На стенде и на профсоюзной странице сайта д/с размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информация о путёвках, поздравления, объявления, решения профкома, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, посещаем районные и

краевые профсоюзные мероприятия. Наряду с современными средствами, в нашем коллективе есть и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, «мини- разговоры»и др.

Таким образом, мы будем объединять наши усилия, стараться создавать в д/с

 комфортные условия для работы, творчества, успеха.